

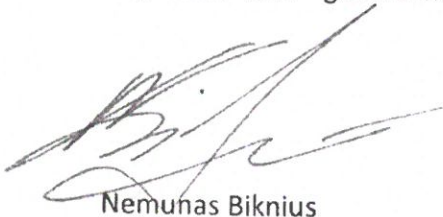
**AB „AMBER GRID“ DARBUOTOJAMS SKIRIAMOS MATERIALINĖS PARAMOS PAGAL
KOLEKTYVINĖS SUTARTIES 26.3 PUNKTĄ PRINCIPAI**

1. Materialinės paramos AB „Amber Grid“ (toliau – Bendrovė) darbuotojams (toliau – darbuotojas) pagal kolektyvinės sutarties 26.3 punktą tikslas yra palengvinti neigiamus padarinius patyrusio darbuotojo padėtį dėl susiklosčiusių neigiamų aplinkybių, kai darbuotojui faktiškai reikalinga finansinė parama.
2. Paramos gavėjas - nelaimę patyręs darbuotojas. Parama neskiriama darbuotojui dėl darbuotojo šeimos nariams ar giminaičiams nutikusių nelaimingų atsitikimų ar ligų.
3. Materialinė parama skiriama ypatingais atvejais, patyrus rimtų finansinių nuostolių ar sveikatos sutrikimų dėl:
 - a. gaisro;
 - b. stichinės nelaimės;
 - c. vagystės, plėšimo;
 - d. eismo įvykio;
 - e. ligos ar traumos;
 - f. kitais, išskirtiniais sunkiais atvejais.
4. **Gaisro ar stichinės nelaimės atvejais** parama skiriama, kai įvyko gaisras ar stichinė nelaimė, dėl kurių buvo ženkliai apgadintas nekilnojamas turtas ir dėl to naudojimas tokiu turtu laikinai yra neįmanomas (pvz., sugadintas gyvenamojo namo stogas, išdegę kambariai ar didesnė jų dalis ir pan.) ir jei to nekompensuoja draudimas. Parama neskiriama, jei buvo sugadinta tokia nekilnojamo turto dalis, dėl kurios sugadinimo asmuo gali toliau naudotis nekilnojamu turtu, jame gyventi kol bus atliktas turto dalies atstatymas. Taip pat parama neskiriama tuo atveju, jei darbuotojas turi ne vieną, bet kelis nekilnojamojo turto objektus ir įvykis palietė vieną iš jų (pvz., vasarnamį), kuris nėra pagrindinis darbuotojo (jo šeimos) būstas.
5. **Vagystės atveju** parama skiriama, kai darbuotojas dėl vagystės praranda vertingus daiktus, kurie būtini jo buitinių poreikių patenkinimui ir dėl sąlyginai nedidelių pajamų neturi galimybės greitai jų įsigyti. Parama neskiriama prarastiems ne pirmo būtinumo daiktams (pvz., televizorius, kavos aparatas ir pan.) bei jei to nekompensuoja draudimas.
6. **Eismo įvykio** atveju parama skiriama, kai darbuotojas nepiktybiškai ir neapsvaigęs nuo alkoholio ar psichotropinių medžiagų patenka į eismo įvykį, dėl kurio stipriai pablogėja darbuotojo finansinė padėtis ar sveikata ir dėl sąlyginai nedidelių pajamų reikalinga materialinė pagalba.
7. **Ligos ar traumų** atveju pagalba skiriama iš dalies kompensuoti brangių ir ilgalaikį gydymą, iš dalies apmokėti už operaciją, kuri yra būtina dėl sunkios ligos ar rimto susižalojimo arba traumos, iš dalies apmokėti už reabilitaciją po sunkios ligos ar rimto susižalojimo arba traumos, jeigu tai nėra apmokama valstybės lėšomis ir jei to nekompensuoja Bendrovės darbuotojų sveikatos draudimas ar kt. draudimas. Parama gali būti skiriama iš dalies kompensuoti brangių nekompensuojamų vaistų įsigijimą. Sunki liga suprantama kaip liga, sukėlusį ilgesnį nei 1 mėnesio trukmės nedarbingumą arba darbuotojo neįgalumą arba dalinį gyvybinių funkcijų praradimą. Pirmenybė teikiama darbuotojams, kuriems minėti sveikatos sutrikimai trukdo atlikti darbinės funkcijas. Parama neskiriama grožio ir/ ar estetinėms procedūroms, nesusijusiomis su traumomis ir/ ar nesant medicininių indikacijų.

8. Išskirtiniais sunkiais atvejais parama gali būti skiriama ir kitais atvejais nei numatyta 3-7 punktuose. Tokius atvejus svarsto ir sprendimą priima Bendrovės ir profesinės sąjungos atstovų komisija.
9. Darbuotojas, norintis gauti materialinę paramą, užpildo prašymą (1 priedas) ir jį pateikia personalo valdymo informacinėje sistemoje arba pats/per artimuosius pateikia Bendrovei. Prašyme turi būti nurodytas prašomos materialinės paramos dydis, priežastis, dėl kurios prašoma paramos, pridėti dokumentai, įrodantys prašymo pagrįstumą:
 - gaisro, stichinės nelaimės, vagystės ar eismo įvykio atveju - priešgaisrinės tarnybos, policijos, atitinkamų vietos savivaldos organų ir kitų institucijų pažymų (aktų) apie įvykusius įvykius kopijas;
 - ligos ar traumų atveju - sveikatos įstaigos medicinos dokumentų išrašus, kasos čekių ar mokėjimą už operaciją, nekompensuojamų vaistų įsigijimą ar kt. išlaidas patvirtinančių dokumentų kopijas.
10. Materialinė parama skiriama nuo sumos, numatytos kolektyvinės sutarties 26.3 punkte (šių principų parengimo dieną sumos dydis yra – 1289 Eur):
 - gaisro, stichinės nelaimės atveju - nuo 80% iki 100%;
 - vagystės, plėšimo, eismo įvykio atveju – nuo 30% iki 80%;
 - pagalba brangiam gydymui - nuo 50% iki 100%;
 - mokėjimas už operaciją - nuo 50% iki 100%;
 - parama reabilitacijai - nuo 10% iki 30%;
 - brangių nekompensuojamų vaistų įsigijimas - nuo 10% iki 50%.Jei būtų prašoma ar dokumentais pagrįsta mažesnė išlaidų suma, nei nurodyta 10 punkte, tuomet skiriama mažesnė paramos suma.
11. Materialinė parama darbuotojui gali būti skiriama vieną kartą per 12 kalendorinių mėnesių.
12. Sprendimas dėl materialinės paramos skyrimo darbuotojui turi būti suderintas su profesine sąjunga.
13. Sprendimas dėl paramos skyrimo priimamas įvertinus paramos poreikio pagrįstumą (darbuotojo atlyginimą, šeimyninę padėtį, nelaimės mastą, nelaimės likvidumą) ir Bendrovės finansines galimybes.
14. Parama skiriama vadovaujantis laisvanoriškumu ir geranoriškumu, todėl nesant finansinės galimybės ją skirti, parama gali būti neskiriama.

1 priedas – Prašymas dėl materialinės paramos suteikimo.

AB „Amber Grid“ generalinis direktorius



Nemunas Biknius

AB „Amber Grid“
darbuotojų profesinės
sąjungos pirmininkė



Galina Ryžkova

1 priedas

Darbuotojo pareigos, vardas , pavardė

AB „Amber Grid“
generaliniam direktoriui
Nemunui Bikniui

PRAŠYMAS DĖL MATERIALINĖS PARAMOS SUTEIKIMO

Data

Miestas (vietovė)

Prašau skirti man materialinę paramą Eur, nes patyriau nuostolių dėl (nurodyti įvykj, patirtą žalą), dėl ko yra sunki materialinė padėtis ir reikalinga pagalba.

Pridedami su įvykiu susiję dokumentai: 1)
2)

Parašas